

# 記者の目

仕事上の事故が起っても事業者は国(労働健康監督)に届けず、被災労働者は労災保険を使えない。治療費を自己負担したうえ解雇されたら、最悪の場合はずきが残ったり、死に至る——これを労災隠しという。本来は労災保険の適用を申請すべきなのに、健康保険で処理していたケースが社会保険庁の調査で多数ある。取材のきっかけはこんな情報だった。

「本来は労災保険の適用を申請すべきなのに、健康保険で処理していたケースが社会保険庁の調査で多数ある。取材のきっかけはこんな情報だった。」

同行は、健康で処理された年間約300枚もの診療報酬明細書(レシート)の中から労災事故が原因と疑われるものをチェックしている。その結果、労災保険扱いすべきものが過去10年間に約80万件も見つかった。労災保険などの補償を支払ふ必要がない自己負担分(治療費の他)も約40億円に達した。

労災事故が起れば、事業者は労務者に届け出なくてはならないが、労災発生後、隠れて労災発生を隠すケースが少なくない。労災隠しは、被災労働者が労災保険が適用され、治療費負担を免

## まかり通る労災隠し

大島 秀利 (特別報道部)



れるほか、休業補償、解雇制限という身分保護、障害に応じた年金支給など、健康にはない補償を受けられる。健康で処理する、就労不能に治療費負担という二重苦に遭う。

社会保険庁の調査結果を昨年11月、旧労働省(現厚生労働省)に送った。答えは「大半は意図的な労災隠しではないのではないか」と。なぜそう答えるのか。58万件の追加調査をしたのが、と重おて聞くとき全く答えられなかった。「労災隠しが多発している証拠」という非営利団体の労災相談スタッフの経験との

「仕事で負傷したが、会社には労災にするなと言われた」「事故ゼロの連続記録達成のために、労災隠しをやって」「労災事故を隠すため、救急車を呼ばないのは鉄則だ」……。

今日まで投書は大阪本社だけで約100件に上る。私は隠す側は「労災事故が起れば隠すのは業界の常識。しかも隠し通せる」といった労基署をなめ切った態度があるの

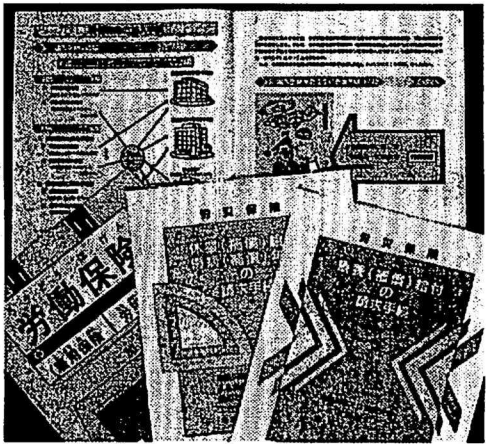
# 被災者に「二重苦」強い

を感じた。

強かに「10年間58万件」のすべてが労災隠しとは思われない。が、これはあくまでも書類で発覚した分だけの数字だ。しかも、調査対象は政府管掌の健保。市町村が運営する国民健康保険を使った労災隠しの存在も指摘されている。実際の労災隠しは、膨大な数に上ると言う。

「この国を支えてきた大きな柱の一つが、勤勉な労働力と労働者を置いたら、正社員といわれてきた。ところが、労災隠しは文字通り、体を犠牲にしてまで企業に尽くした人を使い捨てにする卑劣な行為で、単なる人権問題だ。一生懸命働いた者は報われる。仕事は、被災労働者は労災保険でしかがも病気をしても補償されない。そういうことが個々の

## あらゆる手段で防げ



される。そういう信頼が、強かに「10年間58万件」のすべてが労災隠しとは思われない。が、これはあくまでも書類で発覚した分だけの数字だ。しかも、調査対象は政府管掌の健保。市町村が運営する国民健康保険を使った労災隠しの存在も指摘されている。実際の労災隠しは、膨大な数に上ると言う。

「この国を支えてきた大きな柱の一つが、勤勉な労働力と労働者を置いたら、正社員といわれてきた。ところが、労災隠しは文字通り、体を犠牲にしてまで企業に尽くした人を使い捨てにする卑劣な行為で、単なる人権問題だ。一生懸命働いた者は報われる。仕事は、被災労働者は労災保険でしかがも病気をしても補償されない。そういうことが個々の

労災保険の加入や申請手続きを説明するパンフレット。多くの種類があるが労災隠しはまん延している。

る汚職事件が起きた今だからこそ、労災保険財政の詳細を公開する必要がある。

省庁関係者も労災隠しが発生したのを機念(こころ)に調査したい。健康保険証の様式を規定して、労災保険制度の運用や請求方法を分かりやすく説明する項目を取捨たつてやが。その上で、パート労働者や派遣労働者も労災保険の適用対象に含めたい。労災隠しは隠せばいいと表裏両面を隠すのだ。

被災労働者の健康が守られ、労災が隠す必要がなくなり、防がなければならぬ。